

## INFORME DE GESTIÓN BIC



**A.E.I. ASESORÍA EMPRESARIAL INTEGRAL GROUP S.A.S. BIC.**

**REPORTE AÑO 2021**

## CONTENIDO

INTRODUCCIÓN .....	3
OBJETIVO DEL INFORME .....	4
ESTÁNDAR UTILIZADO PARA LA PRESENTACIÓN DEL INFORME.....	5
OBSERVACIONES GENERALES .....	5
¿Quiénes somos? .....	5
Datos de la organización.....	6
REPORTE A.E.I. ASESORÍA EMPRESARIAL INTEGRAL GROUP .....	6
Modelo de negocio:.....	7
CONCLUSIONES.....	12
PLAN DE ACCIÓN .....	13

## INTRODUCCIÓN

Las Sociedades BIC son un movimiento que crece en el mundo, y Colombia entró en esta tendencia el 18 de junio de 2018 con la Ley 1901, creando la condición legal para que cualquier empresa existente o futura de cualquier tipo societario, pueda adoptar voluntariamente la condición de Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC).

Con el Decreto 2046 de 2019 se reglamenta la mencionada Ley. Las Sociedades Comerciales de Beneficio e Interés Colectivo, o Sociedades BIC, son aquellas empresas colombianas configuradas como sociedades de naturaleza comercial, que voluntariamente se proponen combinar las ventajas de su actividad comercial y económica con acciones concretas para propender por el bienestar de sus trabajadores, aportar a la equidad social del país y contribuir a la protección del medio ambiente. (Ministerio de Comercio, Industria y Turismo y la Confederación Colombiana de Cámaras de Comercio – Confecámaras, 2021)

Las sociedades BIC se caracterizan frente a las demás empresas porque se comprometen a contribuir concretamente en 5 dimensiones:



Ilustración 1 Dimensiones y actividades BIC

De acuerdo con las 5 dimensiones y los estatutos establecidos, la empresa A.E.I. ASESORÍA EMPRESARIAL INTEGRAL GROUP S.A.S. BIC. se compromete a desarrollar las siguientes actividades adoptadas por las sociedades BIC:

**Modelo de Negocio:**

Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que o pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

**Gobierno Corporativo**

Expresan la misión de la sociedad en los diversos documentos, de la empresa.

**Prácticas Laborales:**

Brindan opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.

**Prácticas Ambientales:**

Utilizan sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgan incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

**Prácticas con la comunidad:**

Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

## **OBJETIVO DEL INFORME**

Presentar el reporte que de las actividades de beneficio e interés colectivo desarrolladas Sociedades Comerciales de Beneficio e Interés Colectivo, o Sociedades BIC por parte de la empresa A.E.I. ASESORÍA EMPRESARIAL INTEGRAL GROUP S.A.S. BIC.

## ESTÁNDAR UTILIZADO PARA LA PRESENTACIÓN DEL INFORME

El estándar escogido para la evaluación de la gestión de A.E.I. ASESORÍA EMPRESARIAL INTEGRAL GROUP S.A.S. BIC, respecto a las 5 dimensiones que deben integrar las sociedades BIC, fue la ISO 26000 de Responsabilidad social.

### OBSERVACIONES GENERALES

- Empresa: A.E.I. Asesoría Empresarial Integral Group S.A.S. BIC.
- NIT: 9 0 1 1 7 5 8 4 4 -9
- Reporte año 2021
- Fecha de en la que la empresa se transforma en BIC: 13 de octubre de 2021
- Estándar: Elaborado bajo estándar ISO 26000

### ¿Quiénes somos?

En un momento de tertulia, y acompañados de un café; un grupo de colegas, que más que colegas somos amigos; profesionales especialistas en diferentes disciplinas decidimos sumar nuestras experiencias y conocimientos en beneficio de los empresarios y emprendedores para poner a su disposición una asesoría realmente integral con una mirada holística a las organizaciones.

Solo fue después de 33 años de experiencia laboral, en los que tuve la fortuna de ser operario y llegar a ser gerente general de varias empresas, miembro de juntas directivas; y con un empleo estable en ese momento, que decidí renunciar y compartir mi experiencia, aún de empresas en crisis, y conocimiento aportándole a todos los empresarios para brindarles tranquilidad.

Contamos con vasta experiencia en organizaciones de diferentes sectores de la economía, a nivel público y privado, tanto en el ámbito nacional como internacional.

## Datos de la organización

RAZON SOCIAL: A.E.I. Asesoría Empresarial Integral Group S.A.S. BIC.

ACTIVIDAD ECONÓMICA

- 7020 Actividades de consultaría de gestión
- 7010 Actividades de administración empresarial
- 8299 Actividades de acompañamientos y servicios de apoyo a las empresas NCP

TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN: Microempresa

NUMERO DE EMPLEADOS: 1

VENTAS: \$70.000.000.00

## REPORTE A.E.I. ASESORÍA EMPRESARIAL INTEGRAL GROUP

A continuación, se presentará el reporte de la gestión desarrollada por A.E.I. Asesoría Empresarial Integral Group, en el año 2021, teniendo en cuenta las expectativas establecidas en los asuntos de cada materia fundamental de la Guía ISO 26000 alineados con las dimensiones BIC que proponen la Ley 1901 de 2018, el Decreto 2046 de 2019 y la Resolución 200-004349 de la Superintendencia de Sociedades.

Las dimensiones evaluadas son:




Ilustración 2 Dimensiones BIC

**Modelo de negocio:**

Compromiso	Acción
Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que o pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.	Se tiene un procedimiento definido que busca desarrollar la zona mediante estas prácticas, para lo cual, se diligencia una herramienta de selección de proveedores donde se pondera variables como: conocimiento, experiencia, practicas sostenibles, pero además se da un mayor porcentaje a la evaluación por la ubicación para promover a las empresas o consultores de de origen local.

**Evidencia**



**SELECCIÓN DE PROVEEDORES**

Código: F-CO-01  
Versión: 01  
Fecha: 22/11/2021

OBJETO COMPRA: Servicio de consultoría Empresarial  
FECHA: 24 DE NOVIEMBRE DE 2021


Cotización #1: Byron Velez      Cotización #2: Luis Antonio      Cotización #3: David Samacá

ITEM	POND. EN %	COTIZACIÓN #1	COTIZACIÓN #2	COTIZACIÓN #3
		Valor Asignado	Valor Asignado	Valor Asignado
1	20%	15	20	20
2	20%	20	10	5
3	20%	20	20	20
4	30%	20	15	5
5	10%	5	5	5
<b>TOTAL</b>		<b>80</b>	<b>70</b>	<b>55</b>

SE RECOMIENDA A: **BYRON VELEZ**

OBSERVACIONES:

De acuerdo con la evaluación, se identifica que los consultores que cumplen los requisitos son Byron Velez y Luis Antonio.

FIRMA:  ELABORADO POR: VICTOR HUGO LOPEZ ARIAS

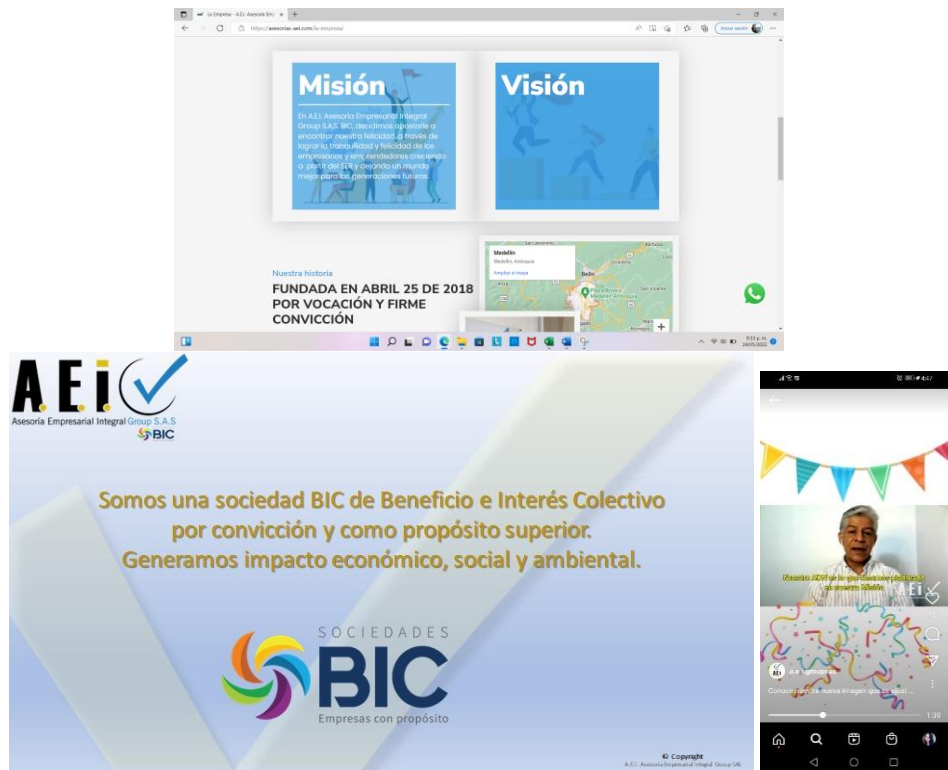
**Proyecciones 2022**

- Revisar, analizar y ajustar herramienta de evaluación de proveedores que permita dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

**Gobierno Corporativo**

Compromiso	Acción
<p>Expresan la misión de la sociedad en los diversos documentos, de la empresa.</p>	<p>Se ha realizado difusión en distintos medios (página web, portafolio, redes) y otras actividades de la empresa con los diferentes grupos de interés.</p> <p>La empresa socializa con sus empleados principios como:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ponerle pasión y el corazón a todo lo que se haga.</li> <li>- Generar valor a todos los stakeholder.</li> <li>- Ser responsables con el medioambiente.</li> <li>- Proteger, valorar y respetar a los menos favorecidos.</li> <li>- Actuar conforme a los ODS.</li> <li>- Actuar conforme a las 5 dimensiones establecidas a la fecha para ser una sociedad B1C</li> </ul>

**Evidencia**



**Proyecciones 2022**


Estructurar y socializar manual de comportamiento con los colaboradores donde se consignan valores y expectativas de la sociedad.




**Prácticas Laborales:**

Compromiso	Acción
<p>Brindan opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.</p>	<p>De común acuerdo se establece actividades y entregables que se pueden ejecutar de manera remota y se realizan reuniones virtuales de seguimiento.</p> <p>El procedimiento de remuneración y salarios de la organización establece que, en condiciones de trabajo de igual valor o mismas funciones de los puestos de trabajo, mujeres y hombres reciban un pago igual. Para lo anterior, la asignación salarial se hace teniendo en cuenta escala de mínimos de remuneración salarial en Colombia según Enlace Profesional – REP.</p>

**Evidencia**





NIVEL EDUCATIVO	ESPECIFICACIONES DEL PERFIL GRADUADO	SALARIO MÍNIMO (Salario 2021) por experiencia	PROBATORIO 2021 (Salario 2021) por experiencia
NIVEL DE FORMACIÓN TÉCNICO	Técnico con experiencia en el área de formación (1 - 3 años)	\$ 1.533.000	\$ 1.532.200
	Técnico con experiencia en el área de formación (1 - 3 años)	\$ 1.250.000	\$ 1.050.000
	Técnico con experiencia superior a 3 años	\$ 1.263.750	\$ 1.014.750
NIVEL DE FORMACIÓN TECNÓLOGO	Tecnólogo con experiencia en el área de formación (1 - 3 años)	\$ 1.283.400	\$ 1.099.432
	Tecnólogo con experiencia en el área de formación (1 - 3 años)	\$ 1.043.000	\$ 2.135.040
	Tecnólogo con experiencia superior a 3 años	\$ 1.491.000	\$ 2.210.387
NIVEL DE FORMACIÓN PREGRADO	Profesional con experiencia en el área de formación (1 - 3 años)	\$ 2.121.750	\$ 1.140.700
	Profesional con experiencia en el área de formación (1 - 3 años)	\$ 2.080.000	\$ 2.052.800
	Profesional con experiencia en el área de formación superior a 3 años	\$ 2.482.200	\$ 3.688.274
NIVEL DE FORMACIÓN ESPECIALISTA	Especialista con experiencia en el área de formación (1 - 3 años)	\$ 3.094.000	\$ 4.580.002
	Especialista con experiencia en el área de formación (1 - 3 años)	\$ 2.520.000	\$ 3.020.000
	Especialista con experiencia en el área de formación superior a 3 años	\$ 3.543.900	\$ 5.247.042
NIVEL DE FORMACIÓN MAGISTER	Magister con experiencia en el área de formación (1 - 3 años)	\$ 4.080.250	\$ 6.020.010
	Magister con experiencia en el área de formación (1 - 3 años)	\$ 4.207.000	\$ 6.315.500
	Magister con experiencia en el área de formación superior a 3 años	\$ 4.616.000	\$ 6.536.150

**Proyecciones 2022**

Proporcionar a todos los trabajadores, en todas las etapas de su experiencia laboral, acceso al desarrollo de habilidades, formación y aprendizaje práctico.

Documentar política de flexibilidad laboral y comunicar a nuestros grupos de interés.

**Prácticas Ambientales:**

Compromiso	Acción
<p>Utilizan sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgan incentivos a los trabajadores por-utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.</p>	<p>Se definió la modalidad de trabajo en casa cuya implementación permite reducir la huella de carbono de cada colaborador al reducir el uso de transporte público o privado para el desplazamiento.</p> <p>Desde la gestión como consultor y asesor se motivan a los proveedores/contratistas a realizar sus propias evaluaciones y auditorías ambientales en relación con el uso de electricidad y agua, generación de desechos, emisiones de gases de efecto invernadero y empleo de energías renovables.</p> <p>Se hace de forma esporádica y no obedece a un procedimiento estructurado.</p>
<b>Evidencia</b>	
<b>Xxxxxxxxxxxxxxxxxx</b>	
<b>Proyecciones 2022</b>	
<p>Realizar cálculo y seguimiento de huella de carbono del personal de la empresa.</p>	

**Prácticas con la comunidad:**

Compromiso	Acción
<p>Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.</p>	<p>En alianza con la Fundación Hogar del Desvalido cuya labor social consiste en acoger, albergar, alimentar y cuidar a personas desamparadas con discapacidad física y/o mental sin discriminación</p>

de edad, sexo, color o religión, brindándoles protección, previa comprobación que no tienen quien vele por su integridad, que no tengan familia, techo, alimentos, atención médica y espiritual, realizamos charlas gratis de innovación y emprendimiento donde por cada inscripción se recibe una donación para la fundación y su comunidad.

**Evidencia**



**¡Gracias amigos A.E.I. Group S.A.S!**  
Por su compromiso con nuestra causa, bajo el liderazgo de Víctor Hugo López Arias, embajador de nuestra Fundación, al llevar nuestro mensaje a más personas y empresas para unar esfuerzos. Con el apoyo de más corazones solidarios, seguiremos adelante con este propósito de vida, de devolver la dignidad a los más necesitados. ¡Bendiciones!

**El Hogar del Desvalido**  
necesita de tu ayuda  
Realiza tu aporte a la cta de ahorros Bancolombia No. 10332580161 a nombre del Hogar del Desvalido.  
Nit.: 890394447-1  
Teléfonos de contacto: 3228861466 - 3127450097

<https://hogardeldesvalidocolombia.org/>

ME QUIERES FELICITAR O PREFIERES IMITARME?  
"A medida que crezas, descubrirás que tienes dos manos; una para ayudarte a ti mismo y otra para ayudar a los demás." (Audrey Hepburn)



**CONVERSEMOS**  
EMPRENDEDOR O EMPRESARIO

**VICTOR HUGO LÓPEZ**  
Administrador de Negocios de la Universidad EAFTI, con especialización en Negocios Internacionales, Diplomado en Alta Gerencia, Diplomado en Coaching.  
Certificado en OKRCP (Certified Professional Objectives and Key Results), Diplomado en Innovación y Emprendimiento, y otros estudios.

**¡Prográmate!**  
Jueves 27 de agosto  
5:00 p.m. a 6:30 p.m. - por Zoom - #QuédateEnCasa  
Donación: \$20.000\*  
\*Este recurso aporta a la calidad de vida de más de 90 personas Cuenta de ahorros Bancolombia, 10332580161

**Nuevos caminos:**  
Innovación y Emprendimiento

Con el apoyo de:   
Inscripciones:  3228861466  Recibe certificado de asistencia

Presencial Donación voluntaria  
Transmisión en vivo Google Meet  
Cra. 05 # 79 Sur - 15 - Sector San Agustín, Municipio de La Estrella

**Proyecciones 2022**

Continuar apoyando obras sociales alienadas con expectativas y necesidades de la comunidad.

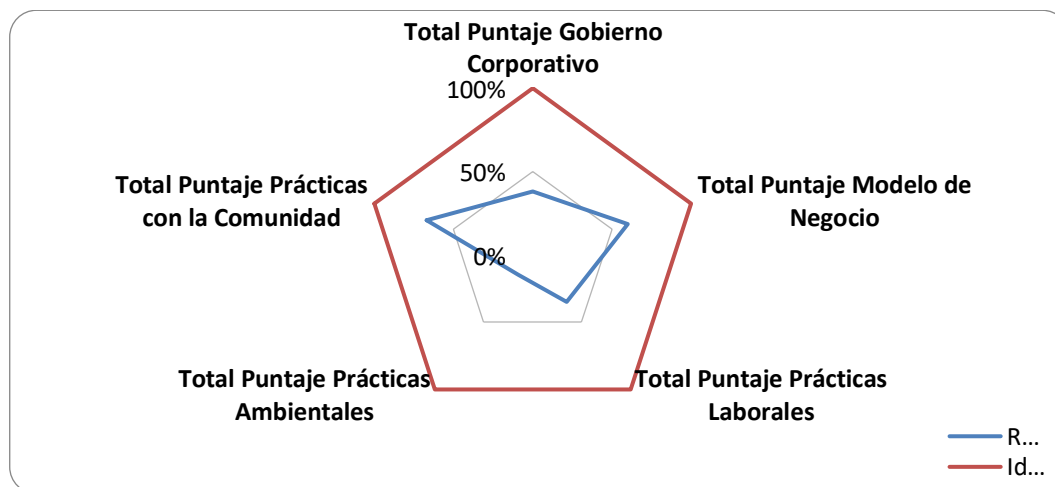
## CONCLUSIONES

La empresa A.E.I. ASESORÍA EMPRESARIAL INTEGRAL GROUP S.A.S. BIC reformó sus estatutos el día 13 de octubre de 2021, por tanto, el presente informe corresponde a la ejecución de las actividades de beneficio e interés colectivo desarrolladas desde la fecha, hasta 31 de diciembre de 2021.

La empresa no tiene políticas, directrices y/o lineamientos acerca de directrices de diversidad de género y de acceso a distintas culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales y capacidades físicas heterogéneas, para ocupar cargos directivos, junta directiva, proveedores, etc. ya que no se contempla en los estatutos actuales. Sin embargo, la organización no tiene nada en contrario de llegar a presentar esta oportunidad.

A continuación, se presentan los resultados de la evaluación del estándar ISO 26000 de A.E.I. ASESORÍA EMPRESARIAL INTEGRAL GROUP S.A.S. BIC:

A.E.I. ASESORÍA EMPRESARIAL INTEGRAL GROUP S.A.S. BIC			
EJE	Valor Real	Valor maximo	%
Total Puntaje Gobierno Corporativo	38%	100%	<b>38,0%</b>
Total Puntaje Modelo de Negocio	60%	100%	<b>60,0%</b>
Total Puntaje Prácticas Laborales	35%	100%	<b>35,0%</b>
Total Puntaje Prácticas Ambientales	15%	100%	<b>15,0%</b>
Total Puntaje Prácticas con la Comunidad	67%	100%	<b>67,0%</b>
<b>TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN</b>	550	1550	<b>35,5%</b>



## PLAN DE ACCIÓN

- Revisar, analizar y ajustar herramienta de evaluación de proveedores que permita dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.
- Proporcionar a todos los trabajadores, en todas las etapas de su experiencia laboral, acceso al desarrollo de habilidades, formación y aprendizaje práctico.
- Documentar política de flexibilidad laboral y comunicarla a los grupos de interés.
- Realizar cálculo y seguimiento de huella de carbono del personal de la empresa.
- Continuar apoyando obras sociales alienadas con expectativas y necesidades de la comunidad.

Cordialmente;



VÍCTOR HUGO LÓPEZ ARIAS  
Representante Legal